I- La gestion prévisionnelle de l'emploi

1.1. Les modèles successifs de gestion de l'emploi

évolution historique des modèles de prévision de l'emploi

	avant 1975	années 80	années 90
Modèles de gestion de l'emploi	GPP (Gestion prévisionnelle du personnel)	GPE (gestion prévisionnelle de l'emploi)	GAEC (gestion anticipée des emplois et des compétences)
modèle de référence	planification stratégique	analyse concurrentielle (Porter) portefeuille de technologie (McKinsey)	analyse des ressources, pôles de compétences (Hamel)
Problèmes principaux en GRH	extrapolation des tendances passées ("combien de plus du même")	réduction d'effectifs, métiers émergents, métiers condamnés	évolution des contenus d'emploi
Modèles de production des modèles de GRH	"en chambre"	collaboration avec les opérationnels (métiers)	collaboration avec les opérationnels (métiers) et avec la DG (stratégie)

GPE.

anticiper.

→ restructurations / brutales.
licenciement massif.
salaires.
sociales. / coûteux

→ emplois emergents.