Quelques outils élaborés à partir du schéma de base

Types d'outils	Potentialités offertes	Exemples d'informations (à recueillir et à analyser)
Ceux qui permettent de faire des constats.	Ils donnent une photographie à un moment donné de l'état de la population. Ils permettent un bilan social.	• Masse salariale. • Répartition des effectifs. • Tableau de bord des absences.
Ceux qui permettent de faire des simulations.	Ils rendent possibles des projections en fonction de la modulation de certains paramètres.	• Pyramide des âges. • Pyramide des anciennetés. • Départs à la retraite. • Ancienneté dans le poste.
Ceux qui permettent d'assurer un suivi de l'évolution qualitative des ressources dans le temps.	Ils identifient les aspirations (en terme de déroulement de carrière) et évaluent les potentialités des agents.	• Évaluation des compétences des agents. • Validation des acquis. • Suivi personnalisé des carrières.
Ceux qui permettent de construire les mobilités	Ils identifient les proximités entre les emplois.	• cartographie des métiers. • Passerelles.

- motivations
- aspirations.