2.2 une synthèse des analyses quantitatives et qualitatives

LES DESEQUILIBRES QUANTITATIFS		
	La situation	**Les régulations**
La pénurie	Ressources par catégorie Besoins par catégorie	**Internes** Promotions Formation Mobilité interne Accroissement du temps de travail **Externes** Embauches, mutation dans le groupe Formes accessoires d'emploi : interim, CDD, sous-traitance
Le trop plein	Ressources par catégorie Besoins par catégorie	**Internes** Mobilité interne Mutation groupe Temps partiel **Externes** Retraites anticipées Départs Out-placement, Essaimage
Le déséquilibre structurel	Pyramide des âges, des anciennetés Répartition des effectifs par sous-unités	Politiques de recrutement-départ Réallocation des effectifs Gestion des carrières
LES DESEQUILIBRES QUALITATIFS		
	La situation	**Les régulations**
L'incompétence	Exigence des métiers > Qualification des titulaires	Evaluation des résultats – système d'appréciation – formation –promotion –réallocation des effectifs recrutements – départs – gestion des carrières
La sur-qualification (démotivation)	Exigences des postes Potentiel et ambitions du titulaire	Formation Systèmes de rémunération Décentralisation du pouvoir Politiques d'intéressement

GPE.

GPEC