La bourse aux emplois de Hewlett-Packard

Le *HP way* est régi par le principe du changement. Après deux ans passés à un premier poste, le temps de se familiariser avec la culture de l'entreprise, chaque salarié voit s'ouvrir à lui un véritable marché du travail. La bourse aux emplois concerne plus de 110 000 salariés dans la monde.

La compagnie fonctionne comme un conglomérat de PME. Le pouvoir est entre les mains du management opérationnel. Le salarié doit se gérer lui-même. Personne n'est officiellement chargé de la gestion des carrières des cadres. A chacun de s'informer des postes disponibles et de convaincre le responsable concerné de l'embaucher. Pour cela, le salarié doit rédiger un CV et passer une série d'entretiens, un parcours quasi-identique à celui qu'il a déjà effectué lors de son embauche.

Si le responsable opérationnel concerné n'a pas trouvé le profil idéal en interne dans un délai de trois semaines, alors il peut recruter à l'extérieur, après acceptation du service recrutement. Pour informer les salariés des possibilités d'évolution en interne, depuis 1997, la bourse aux emplois est sur intranet. Chaque salarié français peut pianoter sur son ordinateur pour être informé des postes à pourvoir dans l'hexagone, mais aussi en Europe, et en Afrique et progressivement aux Etats-Unis et en Asie.

Le fonctionnement du système est simple : quand un responsable a un poste à pourvoir, il se connecte au « *manager Job Posting* ». Hormis la rémunération, l'emploi mis sur le marché doit être parfaitement décrit. L'offre est envoyée presque immédiatement sur la base de donnée.

decentralisée

aigus