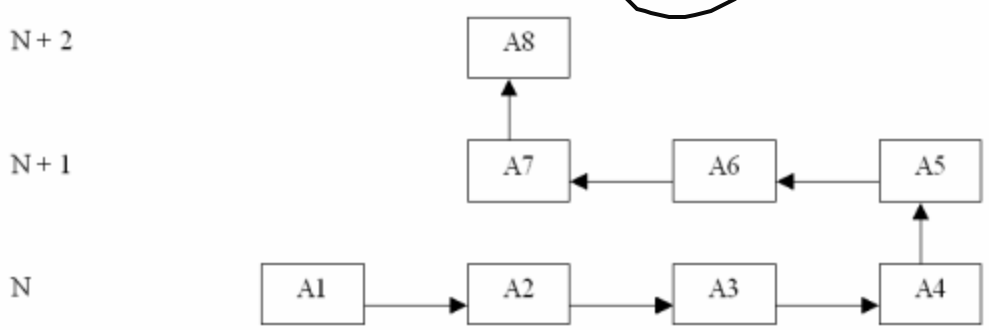
III- La notion de compétence et la gestion des mobilités

3.1. Le modèle du marché interne

Une mobilité verticale* et *des filières promotionnelles

Une double fonction : formation et incitation



L.T.

promotion

offre et construit

hiérarchisée / pyramidale

succession postes / ordre

entr. rôle structurant. /

Formation / Q.

ancienneté exp.