3.2. La fin de la carrière ?

- Des perspectives de promotion ralenties
  - Fusions-acquisitions, externalisations, structures plus plates
  - Remise en cause de la conception « hiérarchique » de la carrière
- De nouvelles formes de carrières ?
  - « carrières horizontales »
  - Carrières « nomades »
  - Développer son portefeuille de compétences et son réseau
  - => Une vision « optimiste »
- Une responsabilité de plus en plus personnelle
  - Mobilité choisie ou subie ?
  - Des transitions professionnelles inédites
  - Donner du sens à ces mouvements
  - ⇒Un individu responsable qui doit se prendre en charge
  - L'essaimage et l'auto-emploi