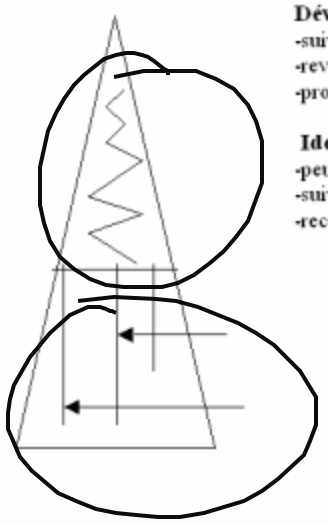
. Le modèle anglo-saxon



Développement du potentiel
-suivi attentif des hauts potentiels par des comités de carrière
-revue systématique des performances et évaluation du potentiel
-programmes de formation et parcours qualifiants

Identification du potentiel
-peu de recrutements élitistes
-suivi des 5 à 7 premières années de carrière
-recours à des pratiques de « centre d'évaluation »

performance réelle } évaluée.

individuelle.

(assess center)