IV- Rémunérer l'emploi ou la personne ?

4.1. Du modèle de la qualification au modèle de la compétence

	Logique de qualification	Logique de compétence
Référence principale	Le poste	La personne
Unité de reconnaissance	L'emploi prescrit	Les acquis des salariés
Critères d'évaluation	Diplôme + ancienneté « universels », objectifs	Compétences : locales, individuelles Subjectifs
Outils caractéristiques	Méthode de classification des postes, définition de postes	Entretien individuel d'appréciation, référentiel de compétences